

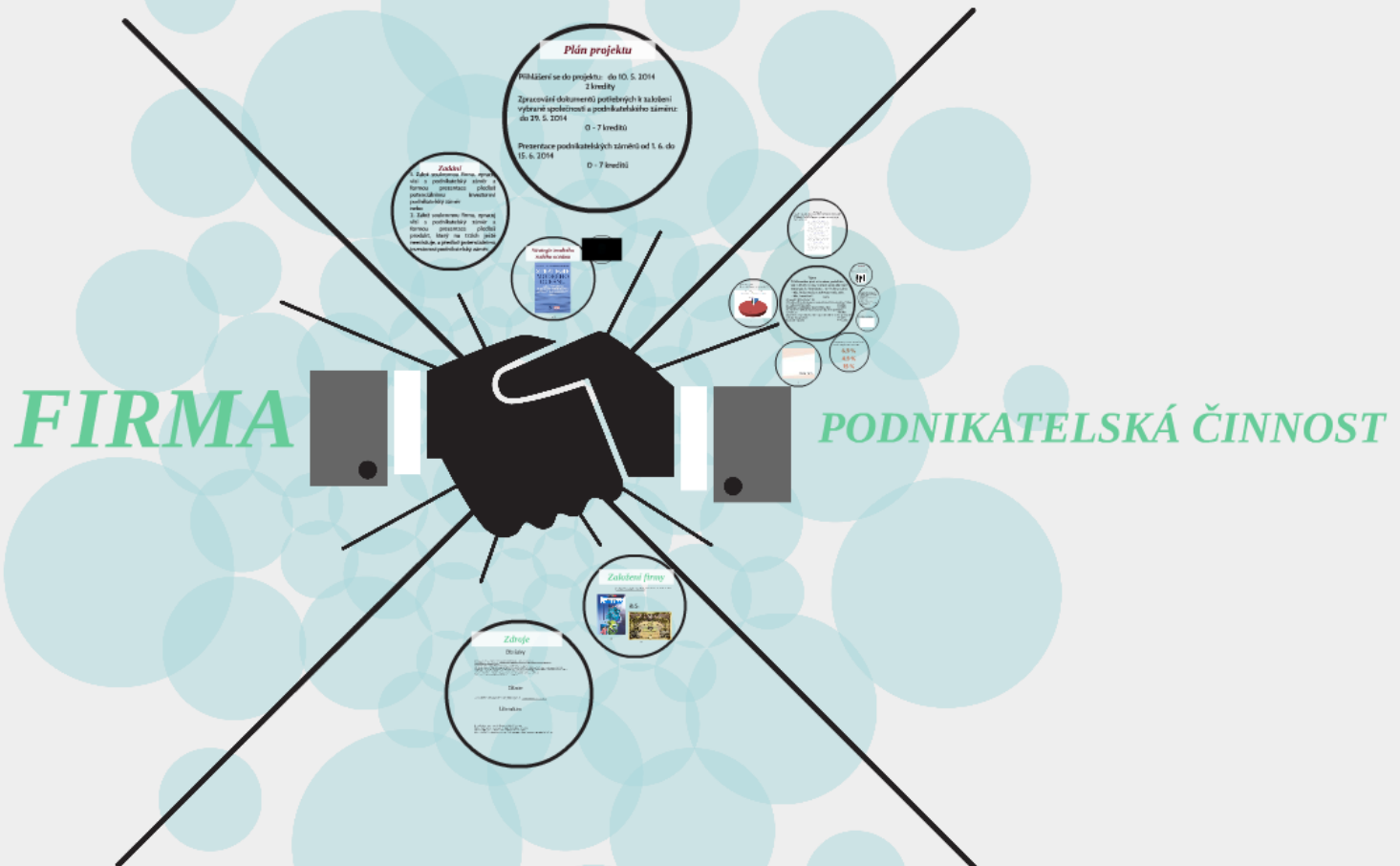
Projekt



PODNIKATELSKÁ ČINNOST

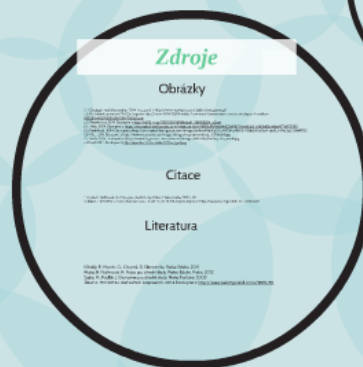
PROJEKT FIRMA

Projekt



PROJEKT FIRMA

OJEKT FIRMA



Projekt

Plán projektu

Přihlášení se do projektu: do 10. 5. 2014
2 kredity

Zpracování dokumentů potřebných k založení
vybrané společnosti a podnikatelského záměru:
do 29. 5. 2014

0 - 7 kreditů

Prezentace podnikatelských záměrů od 1. 6. do
15. 6. 2014

0 - 7 kreditů

Zadání

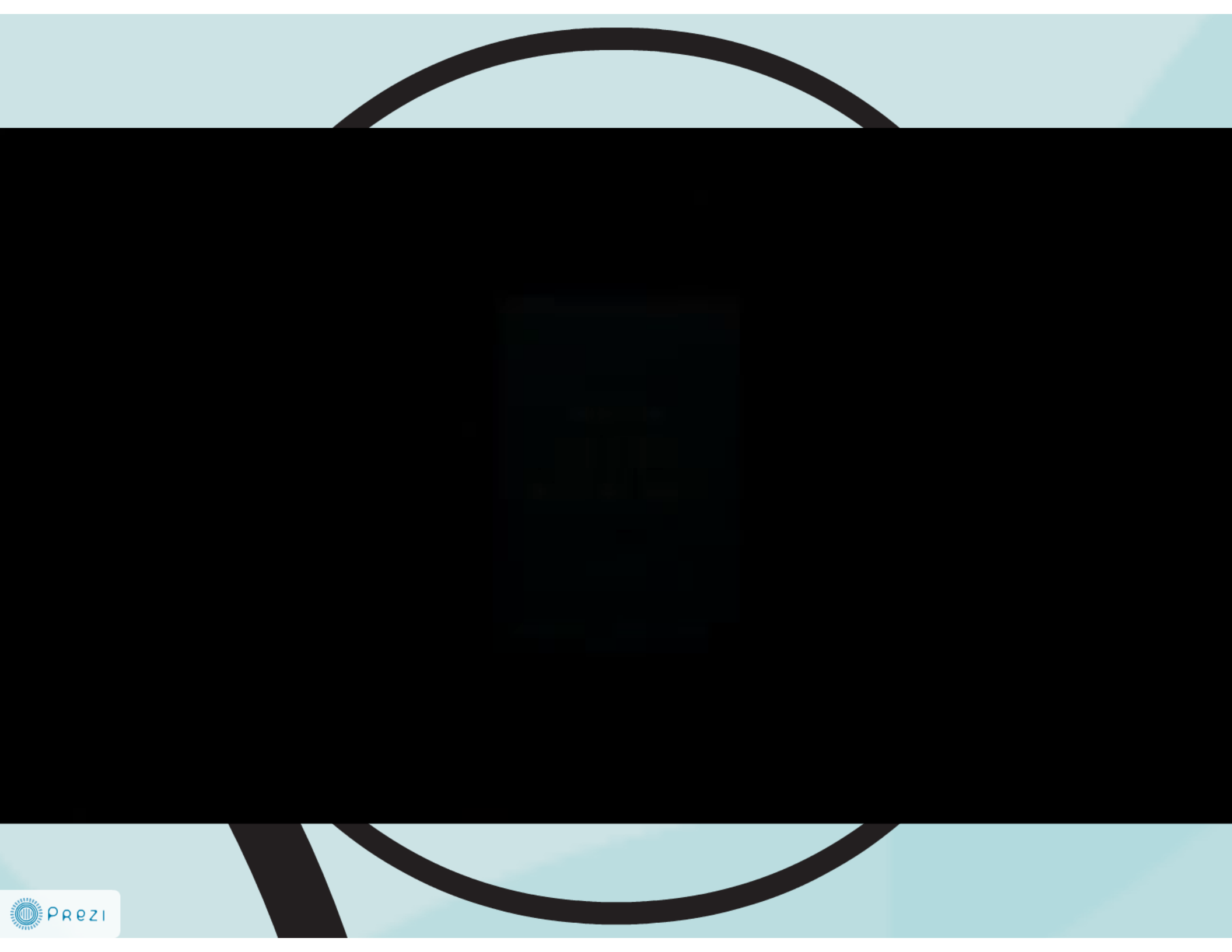
1. Založ soukromou firmu, zpracuj vízi a podnikatelský záměr a formou prezentace předlož potenciálnímu investorovi podnikatelský záměr nebo
2. Založ soukromou firmu, zpracuj vízi a podnikatelský záměr a formou prezentace předlož produkt, který na trzích ještě neexistuje, a předlož potenciálnímu investorovi podnikatelský záměr.

Strategie modrého rudého oceánu



Strategie modrého rudého oceánu





Zadání

1. Založ soukromou firmu, zpracuj vizi a podnikatelský záměr a formou prezentace předlož potenciálnímu investorovi podnikatelský záměr nebo
2. Založ soukromou firmu, zpracuj vizi a podnikatelský záměr a formou prezentace předlož produkt, který na trzích ještě neexistuje, a předlož potenciálnímu investorovi podnikatelský záměr.

Plán projektu

**Přihlášení se do projektu: do 10. 5. 2014
2 kredity**

**Zpracování dokumentů potřebných k založení
vybrané společnosti a podnikatelského záměru:
do 29. 5. 2014**

0 - 7 kreditů

**Prezentace podnikatelských záměrů od 1. 6. do
15. 6. 2014**

0 - 7 kreditů

mu, zpracov
záměr a
předlož
investorovi

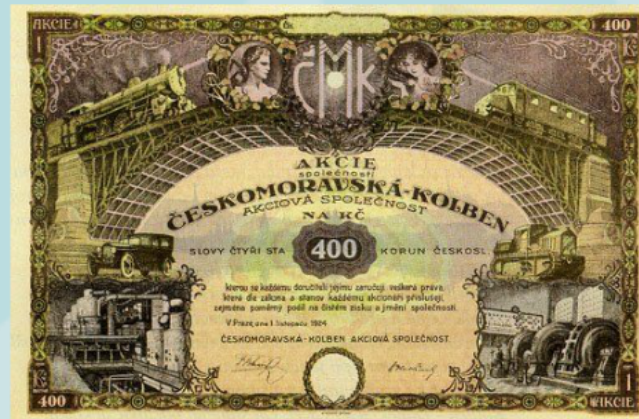
Založení firmy

Postup založení s.r.o. - společnosti s ručením omezeným - platný od 1. 1. 2014. 2014. Dostupné z:
<http://www.easysupport.cz/zalozeni-sro-postup>

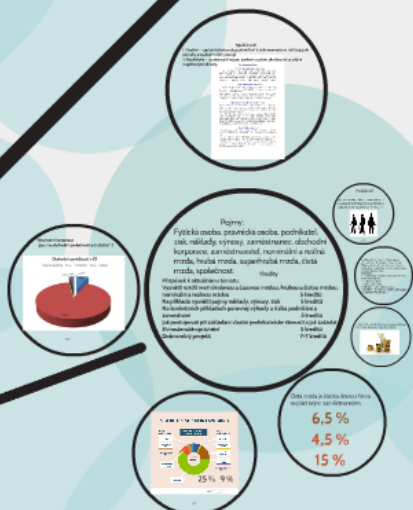


č.3

a.s.



č.4



PODNIKATELSKÁ ČINNOST

Pojmy:

Fyzická osoba, právnická osoba, podnikatel, zisk, náklady, výnosy, zaměstnanec, obchodní korporace, zaměstnavatel, nominální a reálná mzda, hrubá mzda, superhrubá mzda, čistá mzda, společnost.

Kredity

Příspěvek k aktuálnímu tématu:

Vysvětli rozdíl mezi úkolovou a časovou mzdou, hrubou a čistou mzdou, nominální a reálnou mzdou

5 kreditů

Na příkladu vysvětli pojmy náklady, výnosy, zisk

5 kreditů

Na konkrétních příkladech porovnej výhody a rizika podnikání a zaměstnání

5 kreditů

Jak postupovat při zakládání vlastní podnikatelské činnosti a jak zažádat živnostenské oprávnění

5 kreditů

Dobrovolný projekt:

7+7 kreditů

Podnikatel

„Je to osoba, která samostatně a soustavně vykonává na vlastní účet a odpovědnost výdělečnou činnost.“ 1



č.5

Mzda je odměna za práci, kterou zaměstnanec (firma) svému zaměstnavateli (firmě) poskytne. Plat je odměna zaměstnavatele zaměstnanci za práci, kterou může být dán: - hodinovou sazbou - měsíční stálá mzdu se podle platových tříd.

Rozdělení:
1. Časová mzda - závisí na době, kterou může být dán:
- hodinovou sazbou
- měsíční stálá mzdu
2. Úkolová - podle odvedené práce
3. Podílová - zaměstnanec dostane podíl z dosaženého výsledku práce

Hrubá mzda je mzda stanovená mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.



č.6

Podnikatel

„Je to osoba, která samostatně a soustavně vykonává na vlastní účet a odpovědnost výdělečnou činnost.“ 1



č.5

Mzda je odměna za práci, kterou vyplácí zaměstnavatel (firma) svým zaměstnancům.

Plat je odměna zaměstnanců rozpočtových a příspěvkových organizací a státních orgánů řídící se podle platových tříd.

Rozdělení:

1. **Časová mzda** – závisí na odpracovaném čase, který může být dán:

- hodinovou sazbou
- měsíční stálá mzdu

2. **Úkolová** – podle odvedené práce

3. **Podílová** – zaměstnanec obdrží určitý podíl z dosaženého výsledku práce

Hrubá mzda je mzda stanovená písemnou dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.



č.6

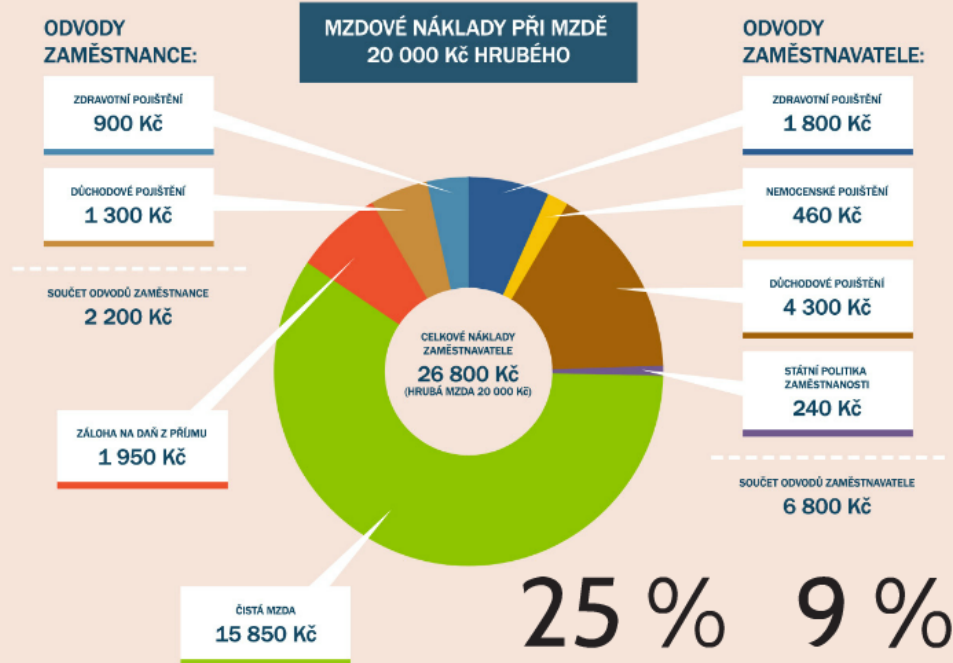
Čistá mzda je částka, kterou firma vyplácí svým zaměstnancům.

6,5 %

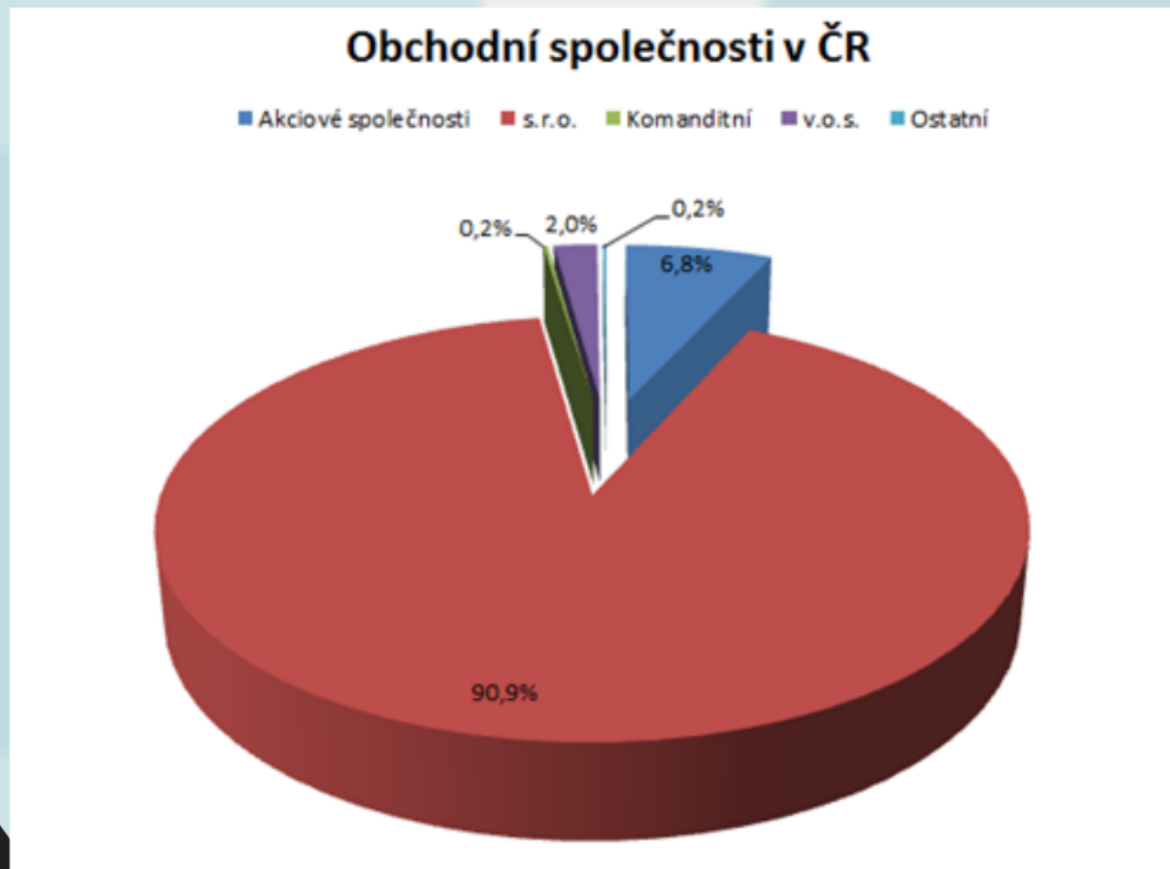
4,5 %

15 %

KAM SE “ZTRÁCÍ” PENÍZE Z VAŠÍ MZDY?



Obchodní korporace „Jsou to obchodní společnosti a družstva“ 2



č.8

Společnosti:

1. Osobní - společníci nebo alespoň někteří z nich neomezeně ručí za jejich závazky a osobně v nich pracují.
2. Kapitálové - společnosti nejsou povinni osobně, ale účastní se svými majetkovými vklady.

Typy obchodních společností.

Veřejná obchodní společnost - v.o.s.

Veřejná obchodní společnost je společnost alespoň dvou osob, které se účastní na jejím podnikání nebo správě jejího majetku a ručí za její dluhy společně a nerozdílně. V případě, kdy je společníkem právnická osoba, vykonává společnická práva a povinnosti jí pověřený zmocněnec, kterým může být pouze fyzická osoba.

Komanditní společnost - k. s.

Komanditní společnost je společnost, v níž alespoň jeden společník ručí za její dluhy omezeně - **komanditista** a alespoň jeden společník neomezeně - **komplementář**.

Jako statutární orgán řídí společnost komplementáři. Společenská smlouva určuje výše vkladů komandistů a způsob rozdělení zisku na část připadající komandistům a část připadající komplementářům.

Společnost s ručením omezeným - s.r.o.

Společnost s ručením omezeným je společnost, za jejíž dluhy ručí společníci společně a nerozdílně do výše, v jaké nesplnili vkladové povinnosti podle stavu zapsaného v obchodním rejstříku v době, kdy byli věřitelem vyzváni k plnění.

Podíl každého společníka se určuje podle poměru vkladu k výši základního kapitálu. Společníci ručí svými závazky do výše svých vkladových povinností. Nejvyšším orgánem společnosti je **valná hromada**, statutárním orgánem je **jednatel nebo skupina jednatelů**. Tento typ společnosti může založit i jediný zakladatel.

Akciová společnost - a.s.

Akciovou společností je společnost, jejíž základní kapitál je ve výši nejméně 2 000 000 Kč nebo 80 000 EUR a je rozvržen na určitý počet akcií.

Podíl na zisku se nazývají **dividenda**. Akciová společnost ručí za své závazky svým majetkem. Akcionáři svým ostatním majetkem za její závazky neručí. K založení se vyžaduje přijetí stanov. Nejvyšším orgánem je **valná hromada** akcionářů, řídícím orgánem je **představenstvo nebo ředitel**.



č.3

Zdroje

Obrázky

č.1. Strategie modrého oceánu. 2014. Dostupné z: <http://www.mgmtpress.cz/obalky/strategiemo.gif>
č.2. Podnikatelský záměr. O14. Dostupné z: <http://hava-1304-0204-wdah.s3-eu-west-1.amazonaws.com/assets/layout/headline-f08289a40b743f21a25a75ffa75613c1.png>
č.3. Příserky s.r.o. 2014. Dostupné z: http://nd03.jxs.cz/550/518/fd966cbcdf_58008554_o7.jpg
č.4. Akcie. 2014. Dostupné z: https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcRjVhw8ivhlEQw9fhZYnmb15eA_tAb3o6SpnirtbyVP7qYFZV1Q
č.5. Podnikatel. 2014. Dostupné z: https://encrypted-tbn2.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcQXsANT5MtyYlkVS-KDzld3KSz118vk-plyB_WWuZqLX5HdR1SG
č.6. Plat. 2014. Dostupné z: http://www.nasepenize.cz/images/image/img-puvodni/cat_127/6Q64.jpg
č.7. Mzda. 2014. Dostupné z: http://www.integracentrum.cz/content/images/aktuality/hruba_cista_mzda.jpg
č.8 Graf. 2014. Dostupné z: <http://pravdu.cz/sites/default/files/graf.png>

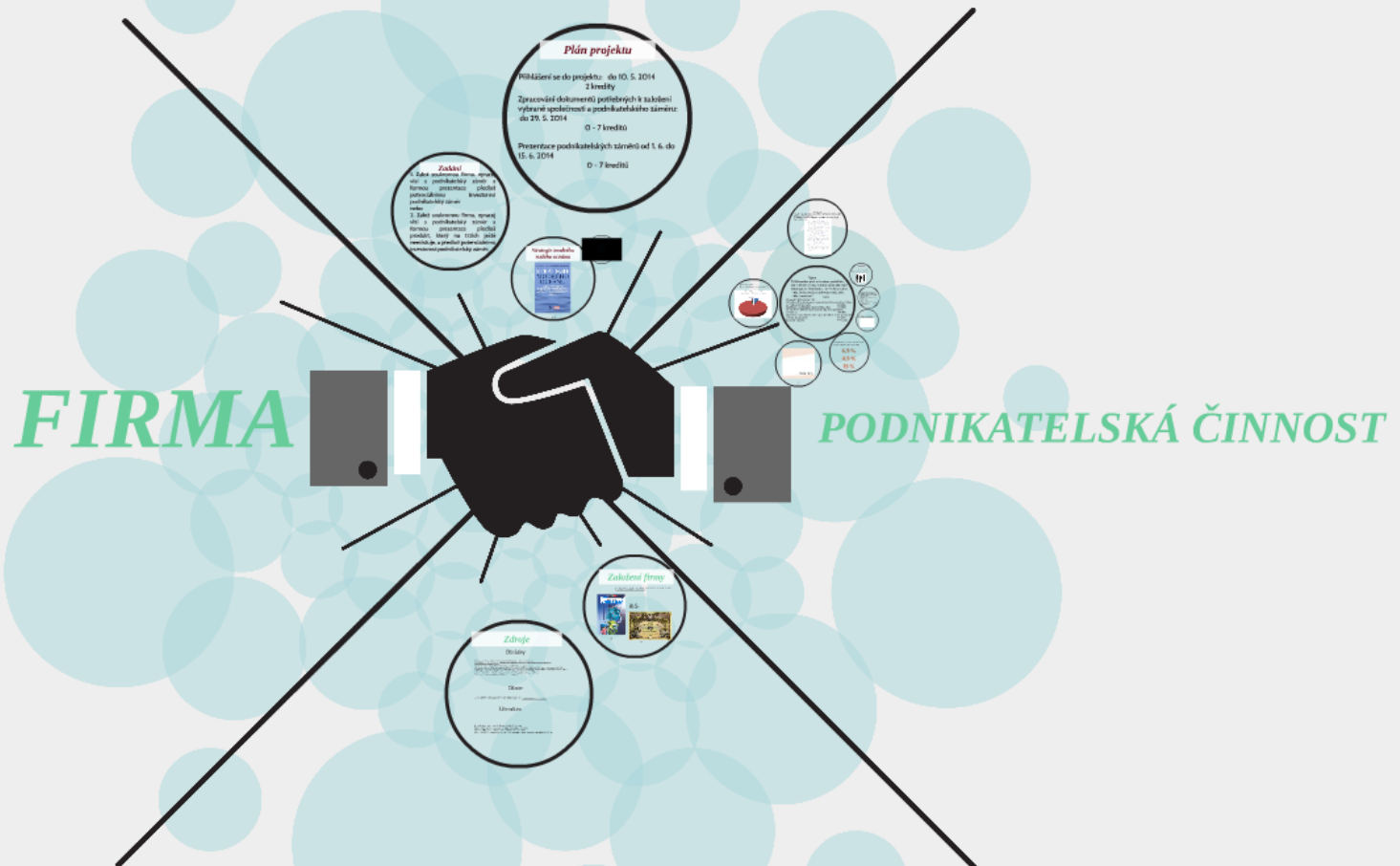
Citace

1. Ryska, R. Puškinová, M. Právo pro střední školy. Praha: Eduko, Praha, 2012.s. 31
2. Zákon č. 90/2012 o obchodních korporacích. 2014. [cit. 14-04-25]. Dostupné z: <http://www.zakonyprolidi.cz/cs/2012-90>

Literatura

Klínský, P., Munch, O., Chromá, D. Ekonomika. Praha: Eduko, 2011
Ryska, R. Puškinová, M. Právo pro střední školy. Praha: Eduko, Praha, 2012
Sojka, M., Pudlák, J. Ekonomie pro střední školy, Praha: Fortuna. 2003
Zákon č. 90/2012 o obchodních korporacích. 2014. Dostupné z: <http://www.zakonyprolidi.cz/cs/2012-90>

Projekt



PROJEKT FIRMA